

# 就職先企業等に対する目白大学卒業生の学習成果調査アンケート実施結果（公開用）

目白大学 就職支援部

目白大学 高等教育研究所 IR 推進部門

## 1. はじめに

- ・ 就職先企業等に対する目白大学卒業生の学習成果調査アンケートは、本学卒業生の本学での学びが、採用時にどのように評価されているか、さらには就職後に活かされているかを検証することを目的として実施した。
- ・ さらに得られた調査結果に関して、「育てて送り出す」本学理念のもと、本学の在学生への教育活動・就職支援に反映させ、社会で活躍する学生を輩出することを目的として実施した。
- ・ 本学の卒業生が入社した就職先の企業および法人を対象に実施した結果について報告する。

## 2. 実施概要

### (1) 実施対象：

2016年4月～2020年3月までに本学の卒業生が入社（職）した企業および法人等

### (2) 実施期間：

2021年8月5日（木）～8月31日（火）

### (3) 実施方法：

- ・ 該当企業および法人へ郵送にて、協力依頼案内を送付した（調査目的・調査対象・調査期間・回答方法・アンケート内容を含む）。そのうち、回答方法について、指定の Google フォームの QR コードおよび URL を明記し、任意にて回答を依頼した。
- ・ 回答にかかる時間は、約 10 分間であった。

### (4) 質問項目：

表 1 のとおりである。主に本学での学び及び就職後に活かされているかを尋ねる質問項目内容であった。

### (5) 回答した企業および法人数

383 社へアンケート実施依頼書を郵送し、83 件の回答が得られた（回答率は 21.7%）。

表1：卒業生の学習成果調査アンケート設問一覧

I. 本学の卒業生および貴社について

- (1) 2016年4月～2020年3月までに貴社に入社した本学卒業生はいますか。
- (2) 貴社の業種分類についてお選びください。
- (3) 貴社の従業員規模をお選びください。

II. 採用に関して

- (1) 本学の学生を採用した理由について、以下からあてはまるものをすべてお選びください。
- (2) 採用するにあたり貴社が重視することを5段階でご回答ください。
- (3) 採用時、学生の取得資格について、貴社（ご担当者様）のお考えはどちらに近いですか。
- (4) 上記II(3)でその選択肢を選ばれた理由を自由にお書きください。
- (5) 採用時、持っていることが評価される資格を、以下からすべてお選びください。
- (6) 入社後、必要となる（または取得が推奨される）資格があれば、以下からすべてお選びください。
- (7) 学業以外で学生のうちに経験しておいた方が良いことをお選びください。

（以下、自由記述のため報告書では割愛する）

III. 学業や本学の教育について

- (1) 今後、本学の教育についてさらに充実が必要と思われることをご記入ください。
- (2) 採用選考時に、成績証明書・健康診断書・卒業見込証明書以外で学校が提供することで、採用判断に有用となり得る情報や証明書があれば、ご記入ください。

注) その他、差し支えのない範囲にて、社名・法人名、記入担当者部署、記入担当者役職、記入担当者名の記入を求めたが、本報告書では割愛する。

### 3. 集計結果

以下、集計結果を報告する。それぞれ、表1に沿って示すこととする。なお、図中の数値は四捨五入をしているため、合計が100%にならない場合がある。

#### I. 本学の卒業生および貴社について

##### (1) 2016年4月～2020年3月までに入社した本学卒業生

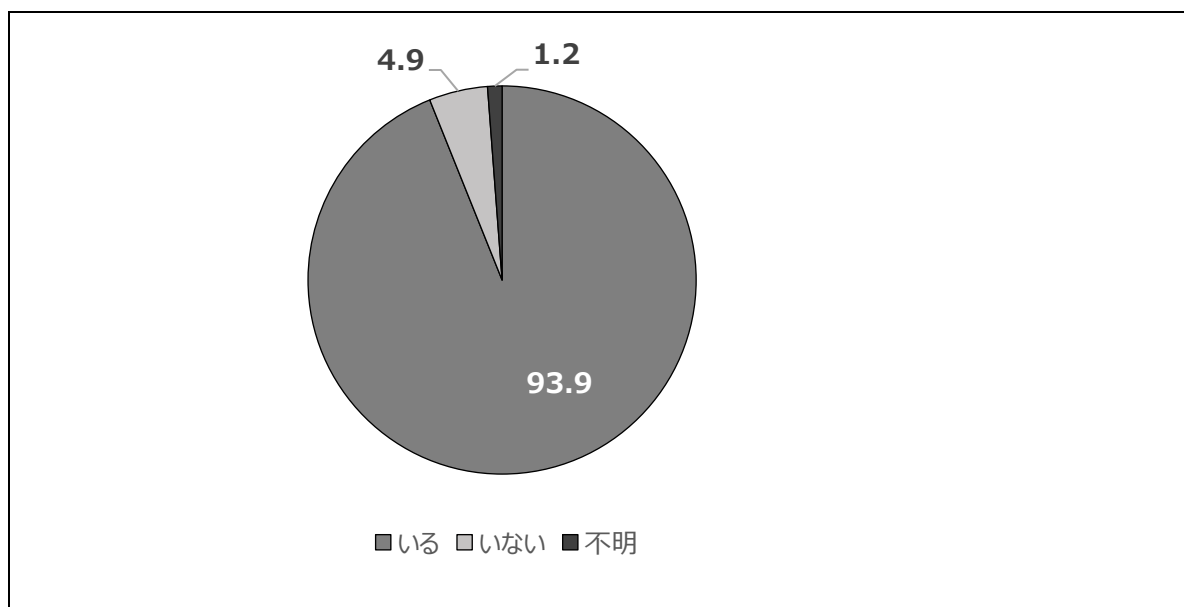


図1：「2016年4月～2020年3月までに貴社に入社した本学卒業生はいますか」  
項目回答割合

##### (2) 業種分類

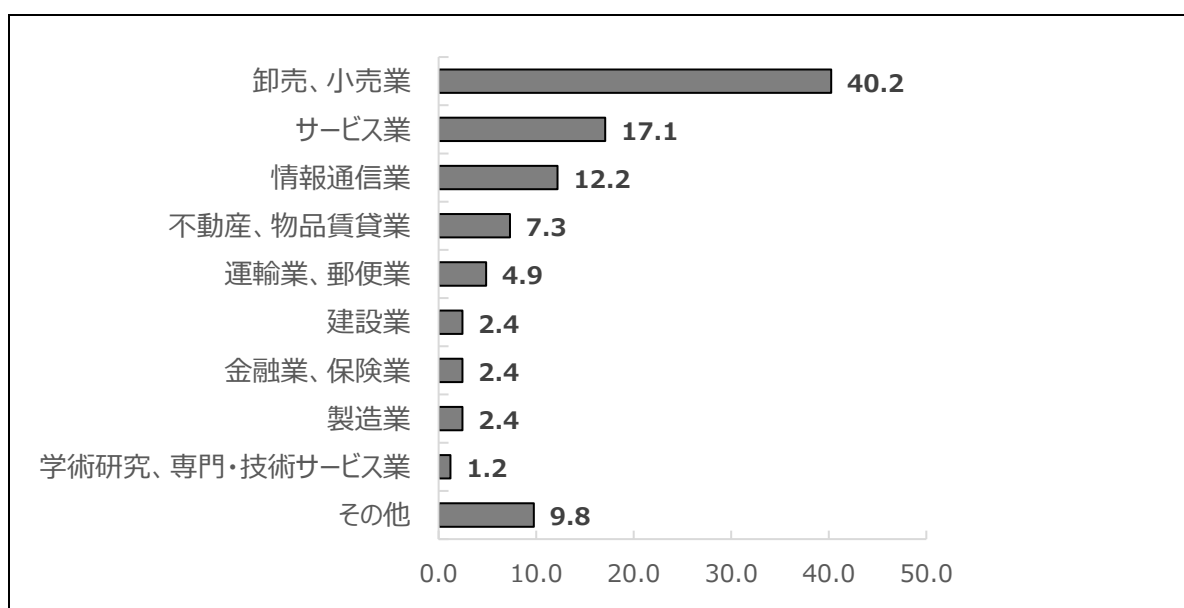


図2：「貴社の業種分類についてお選びください」項目回答割合

### (3)従業員規模

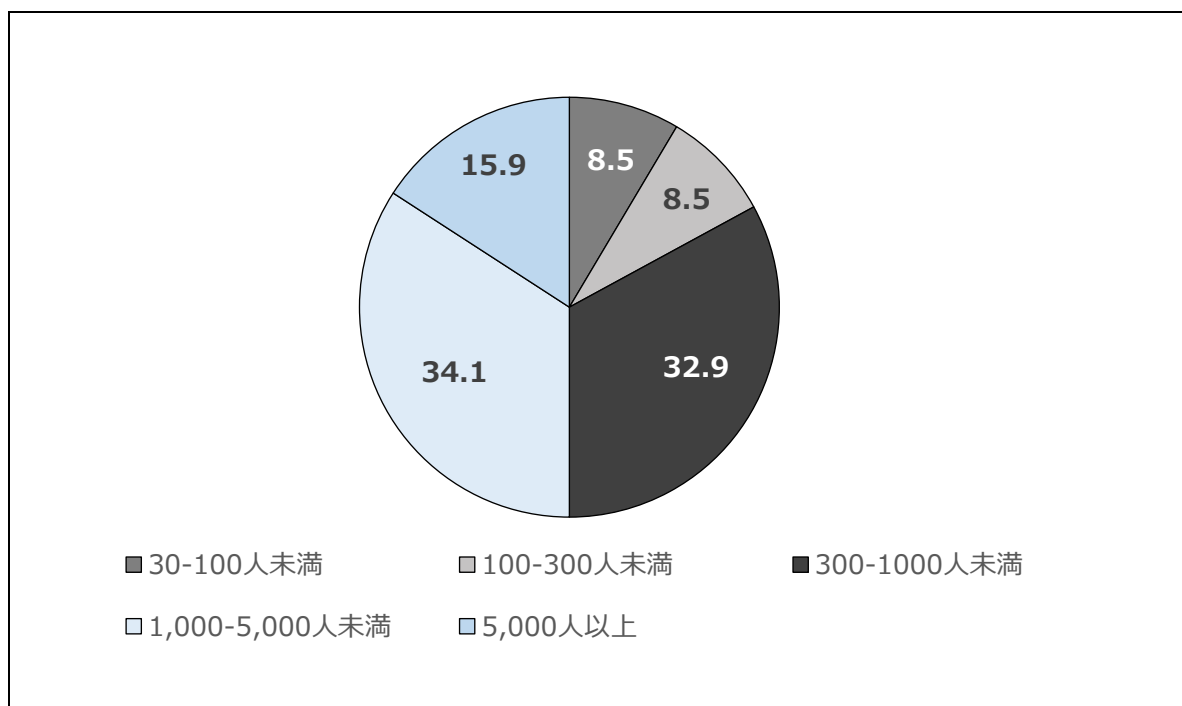


図3：「貴社の従業員規模をお選びください」項目回答割合

## II. 採用に関して

### (1) 本学の学生を採用した理由（複数回答可）

表2：「本学の学生を採用した理由について」項目回答割合

(複数回答可)	(降順)	割合
リーダーとしての経験や活動	1	48.7
アルバイト	2	43.4
クラブ・サークル活動	3	36.8
ゼミ活動	4	27.6
人柄・人間性	5	23.4
資格や検定の保有者	6	15.8
ボランティア活動	7	11.8
インターンシップ	7	11.8
大学名・学科名	8	5.3
留学経験	9	3.9
適性	9	3.9
その他（意欲・志望理由・面接等）	10	10.4

(2) ①採用にあたり重視すること「社会人としての基礎的な知識」

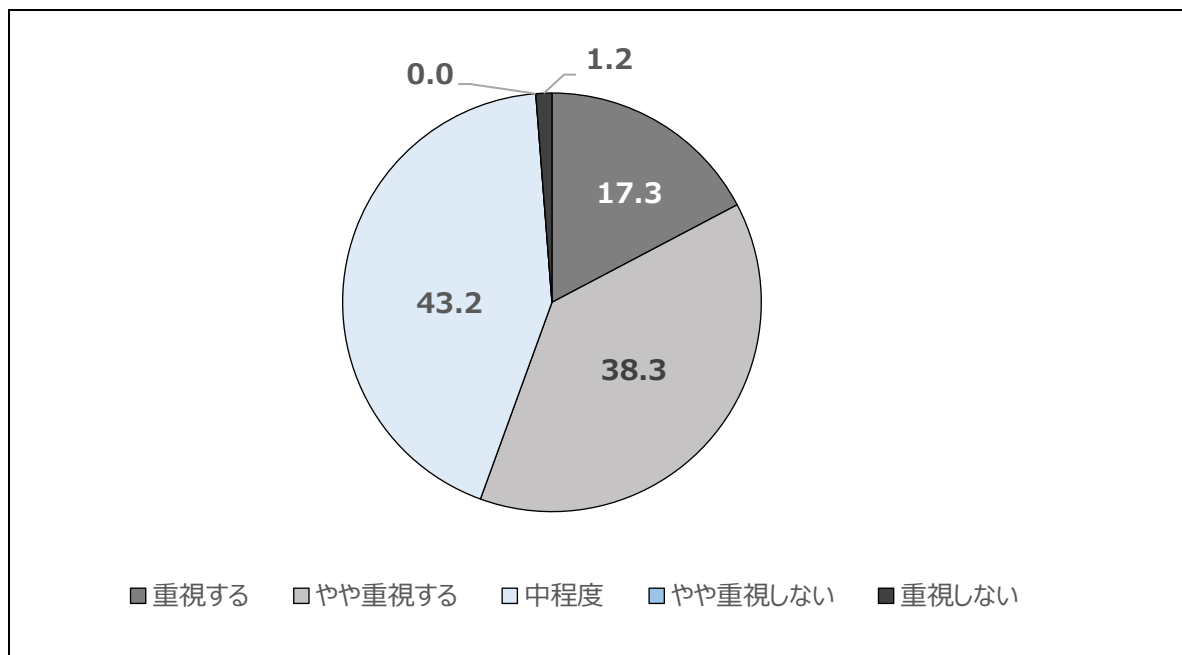


図4：「社会人としての基礎的な知識」項目回答割合

(2) ②採用にあたり重視すること「仕事に対する熱意・意欲」

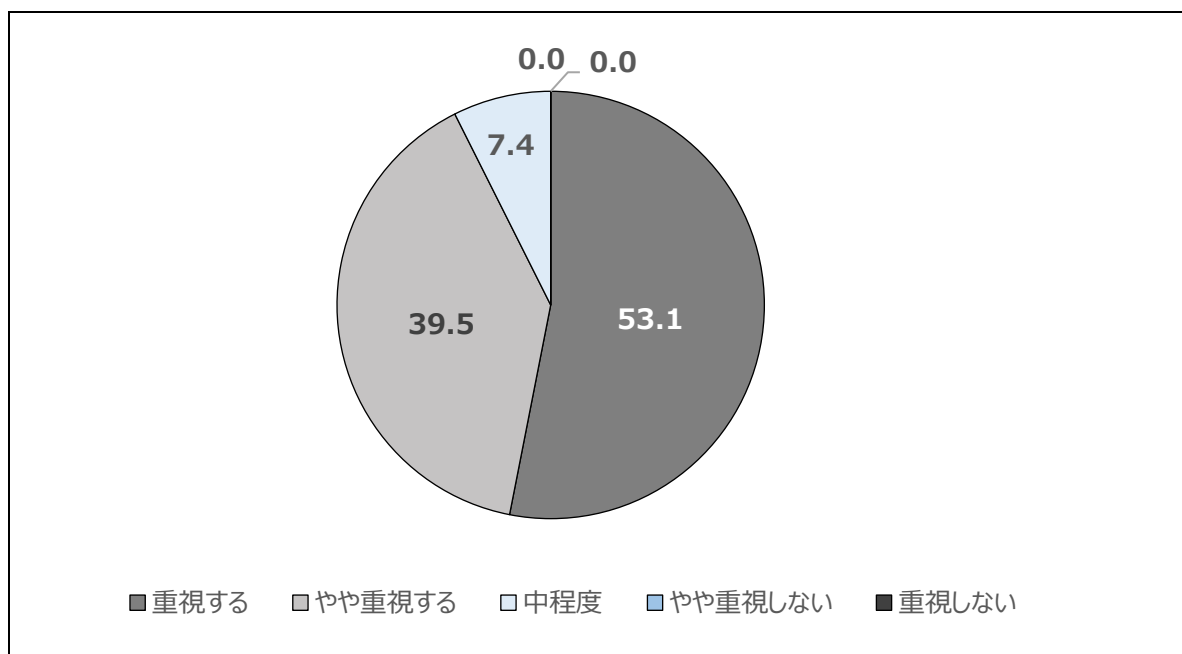


図5：「仕事に対する熱意・意欲」項目回答割合

(2) ③採用あたり重視すること「社会の変化に対応し行動する力」

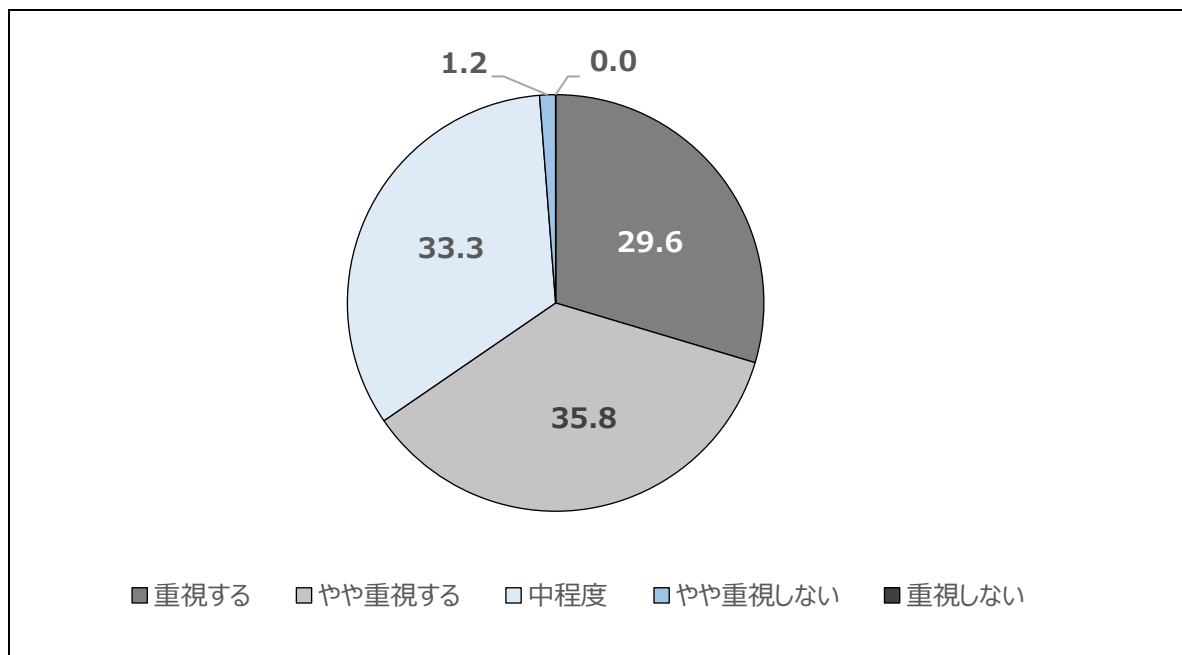


図6：「社会の変化に対応し行動する力」項目回答割合

(2) ④採用にあたり重視すること「問題解決に向けて学び続ける力」

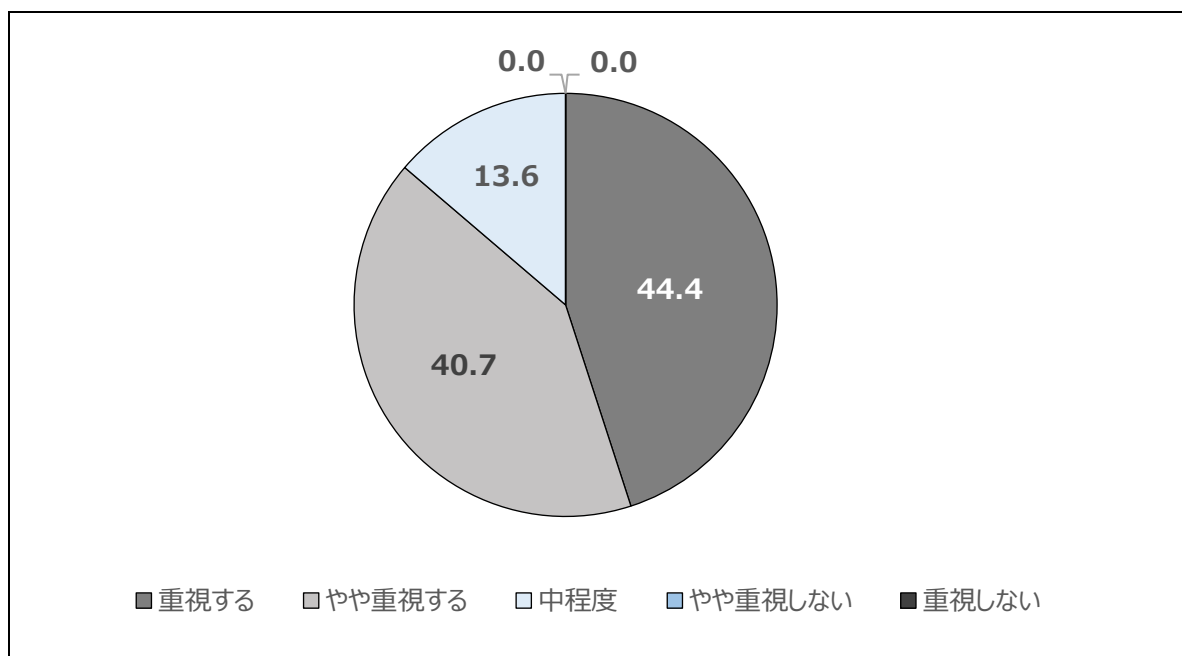


図7：「問題解決に向けて学び続ける力」項目回答割合

(2) ⑤採用にあたり重視すること「情報リテラシーを活用する力」

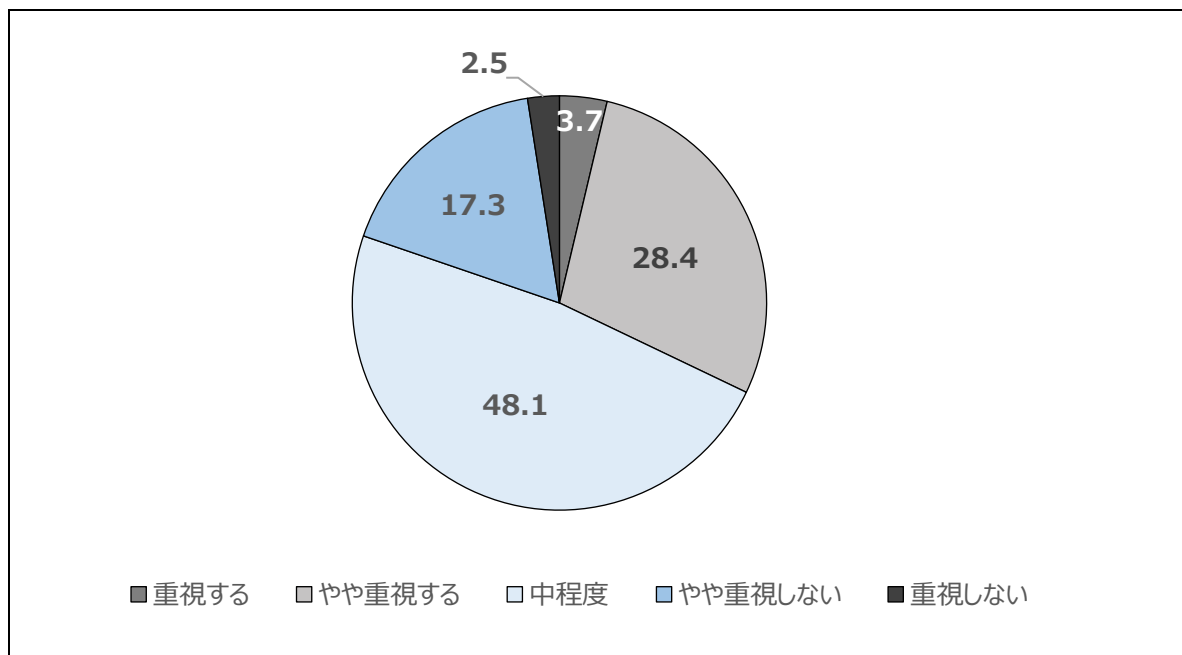


図 8 : 「情報リテラシーを活用する力」項目回答割合

(2) ⑥採用にあたり重視すること「専門分野の基礎的な知識・技術」

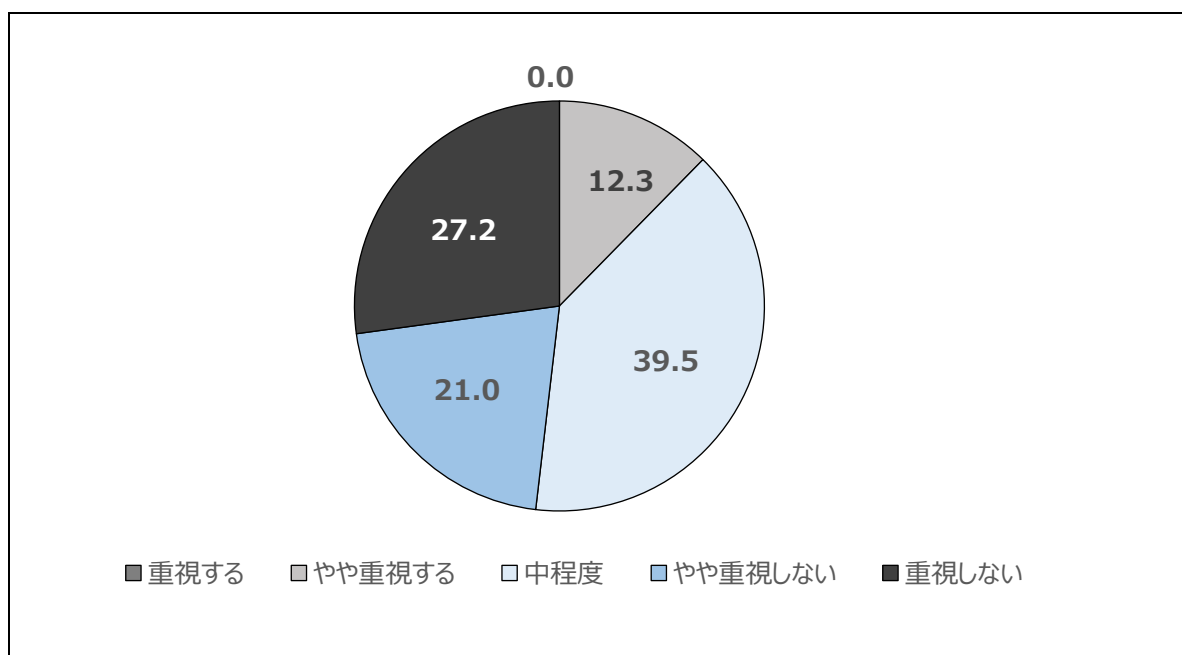


図 9 : 「専門分野の基礎的な知識・技術」項目回答割合

(2) ⑦採用にあたり重視すること「専門分野の高度な知識・技術」

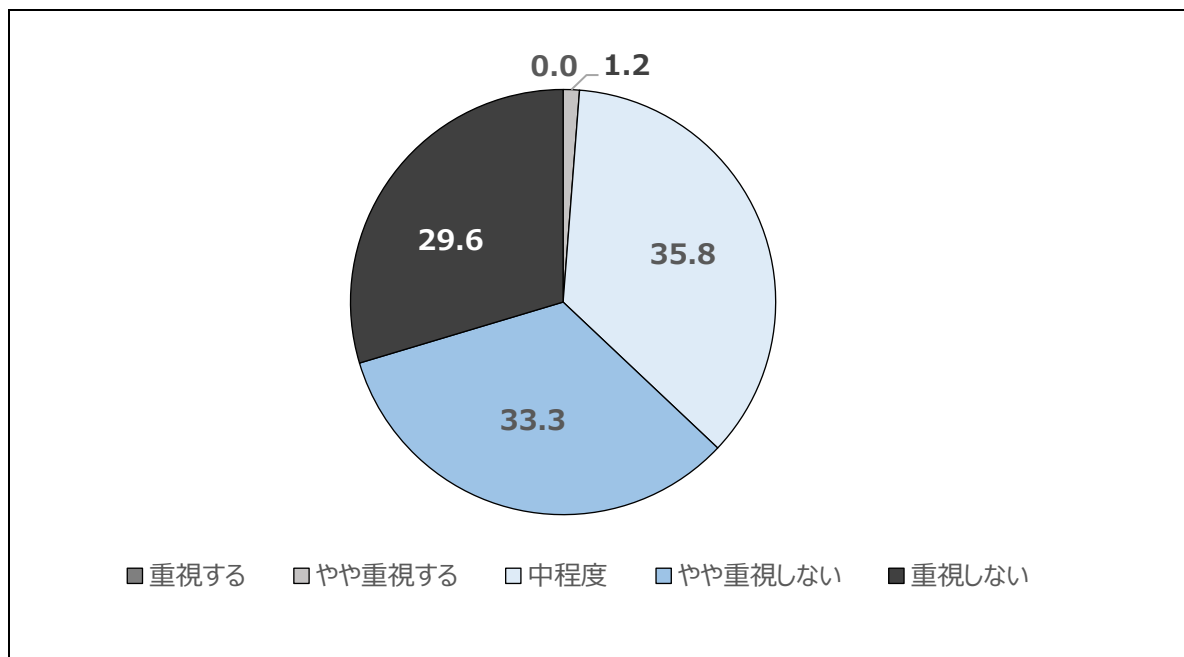


図 10：「専門分野の高度な知識・技術」項目回答割合

(2) ⑧採用にあたり重視すること「主体性・リーダーシップ」

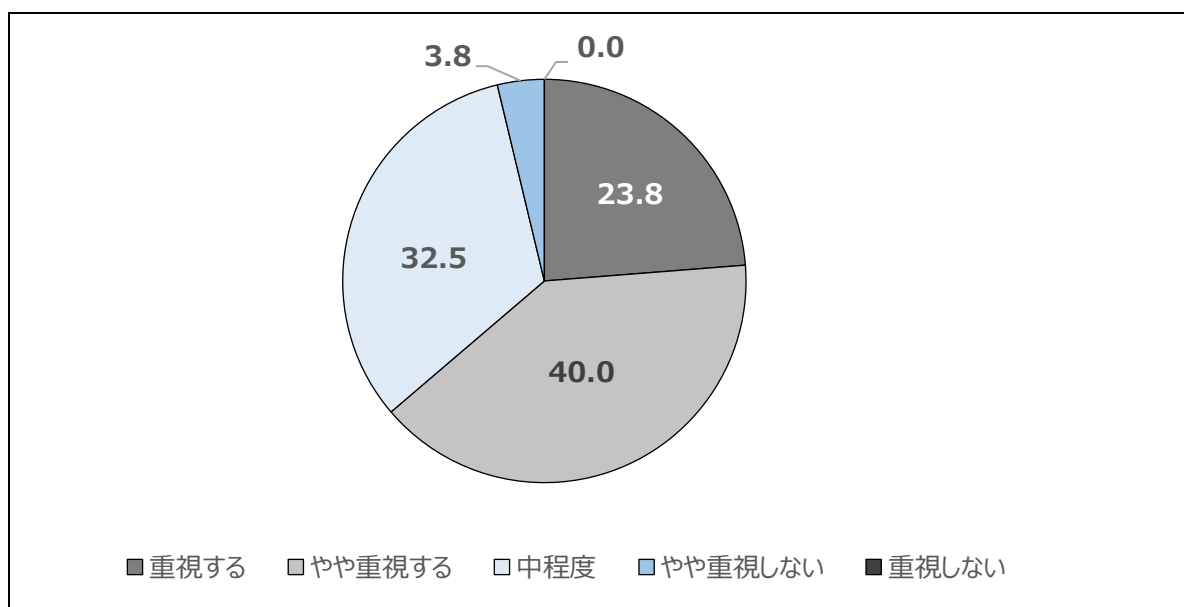


図 11：「主体性・リーダーシップ」項目回答割合



(2) ⑨採用にあたり重視すること「人柄・マナー」

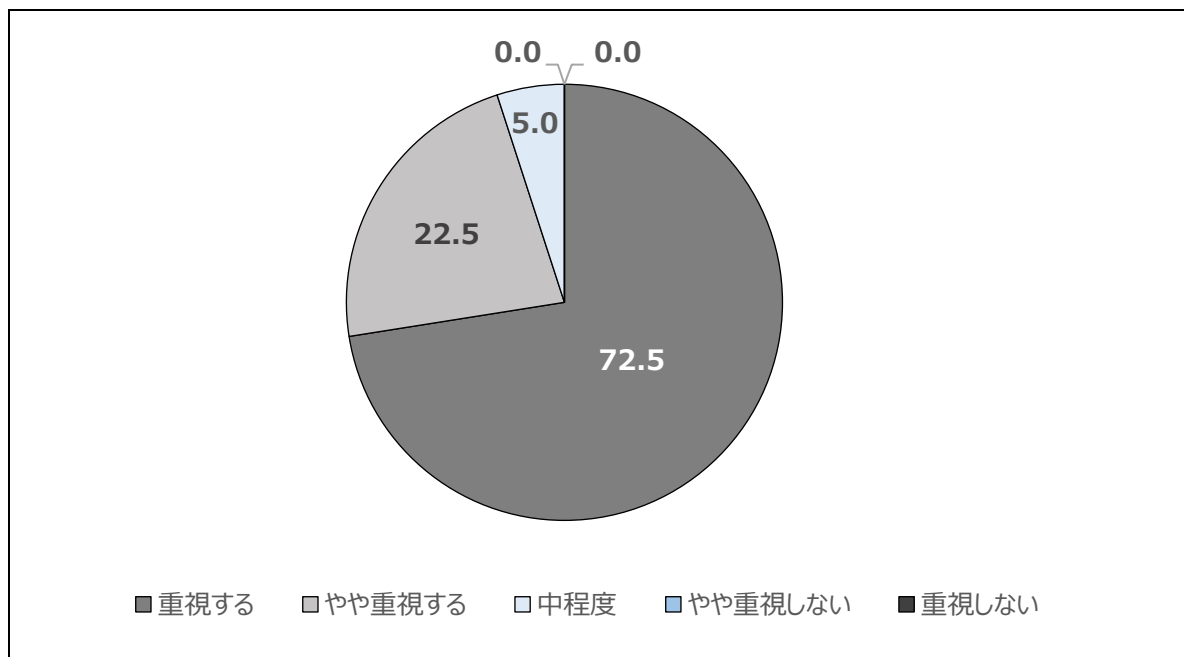


図 12 : 「人柄・マナー」項目回答割合

(2) ⑩採用にあたり重視すること「コミュニケーション能力」

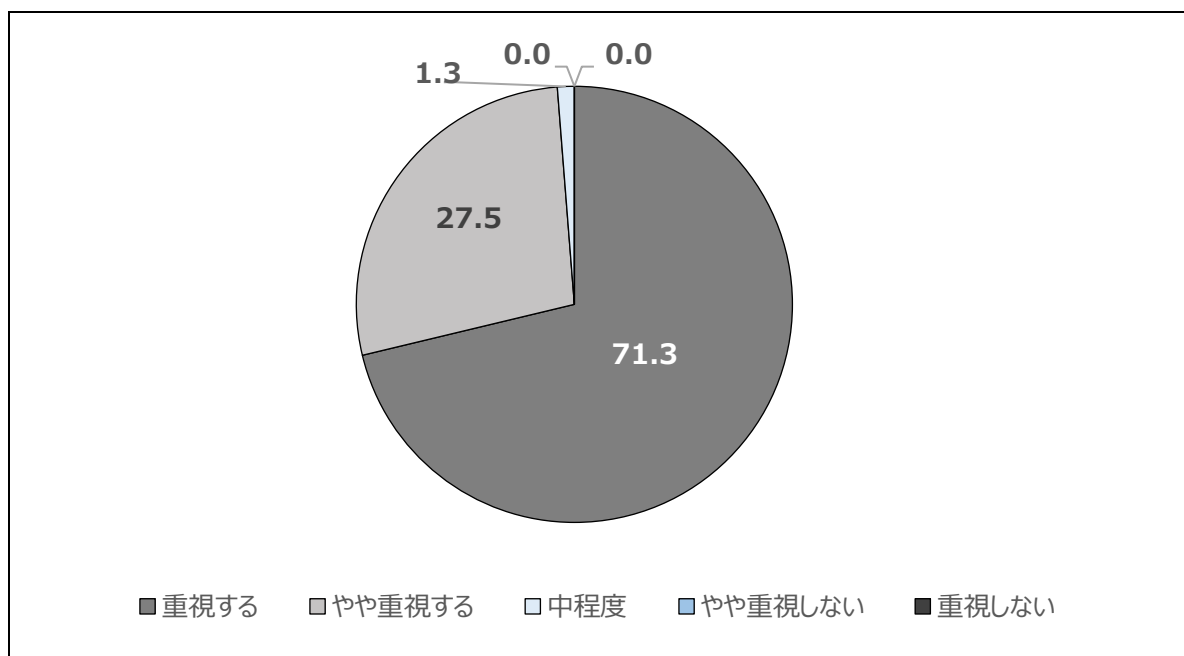


図 13 : 「コミュニケーション能力」項目回答割合

(2) ⑩採用にあたり重視すること「資格の有無」

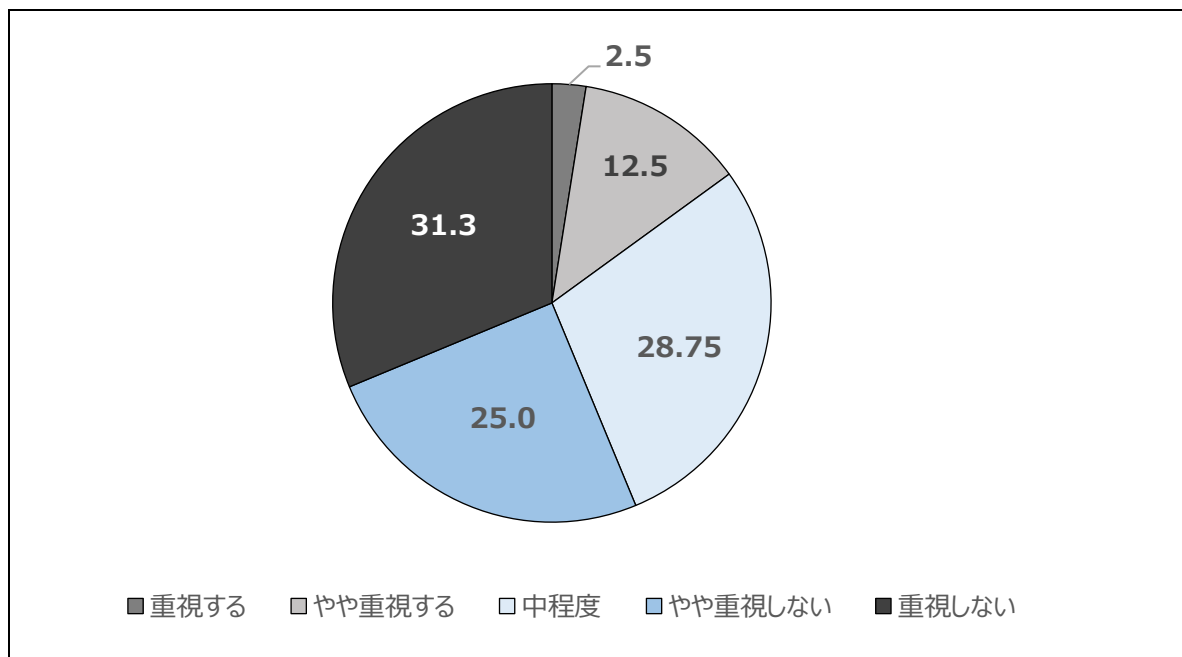


図 14 : 「資格の有無」項目回答割合

(3) 採用時、学生の取得資格に関する考え

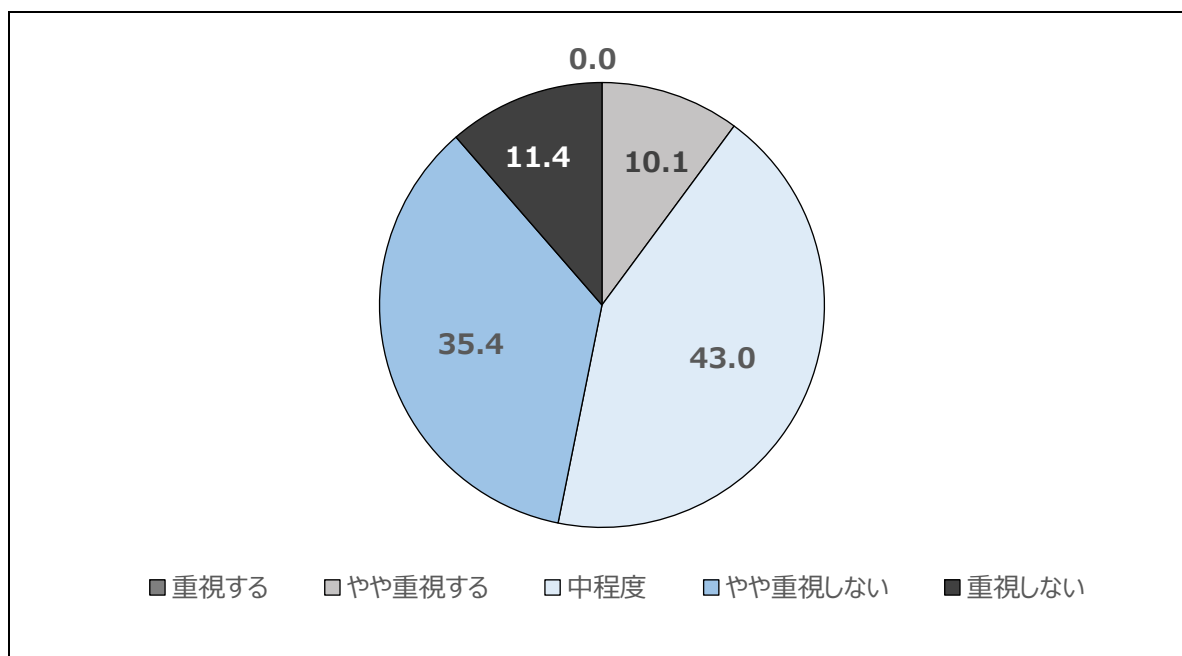


図 15 : 「採用時、学生の取得資格について、貴社（ご担当者様）のお考えはどちらに近いですか」項目回答割合

(4) 上記Ⅱ(3)でその選択肢を選んだ理由  
(自由記述のため割愛)

(5) 採用時に評価される資格 (複数回答可)

表3:「採用時、持っていることが評価される資格」項目回答割合

(複数回答可)	(降順)	割合
普通自動車運転免許証	1	15.8
TOEIC	2	11.5
IT パスポート	3	8.7
MOS	4	7.7
実用英語検定	5	7.1
簿記検定	6	6.6
サービス接遇検定	7	5.5
秘書関連検定	8	5.5
宅地建物取引士	9	2.2
日本語検定	10	2.2
全国大学実務教育協会認定資格	11	2.2
基本情報技術者	12	1.1
販売士	13	1.1
ビジネス文書検定	14	1.1
社会調査士	15	1.1
その他	—	6.4
特になし	—	14.2

(6) 入社後、必要となる資格（複数回答可）

表 4：「入社後、必要となる（または取得が推奨される）資格」項目回答割合

（複数回答可）	（降順）	割合
普通自動車運転免許証	1	23.2
IT パスポート	2	9.8
MOS	3	4.5
宅地建物取引士	4	3.6
簿記検定	4	3.6
TOEIC	4	3.6
基本情報技術者	7	2.7
販売士	7	2.7
秘書関連検定	7	2.7
実用英語検定	7	2.7
サービス接客検定	11	1.8
その他	—	12.5
特になし	—	26.8

(7) 学生のうちに経験しておいた方が良いこと

表 5：「学業以外で学生のうちに経験しておいた方が良いこと」項目回答割合

（複数回答可）	（降順）	割合
アルバイト	1	27.4
クラブ・サークル活動	2	19.7
リーダーとしての経験や活動	3	15.7
インターンシップ	4	9.1
ボランティア活動	5	7.3
資格や検定取得	6	6.9
地域貢献活動	7	6.2
留学経験	8	4.4
その他	—	3.3

以上